



Rapport annuel **20²²₂₃**

Table de matières

Le mot de la présidence	3
Le mot de la de la direction générale	4
Mission	5
Gouvernance	5
Membrariat	6
Résultats financiers	6
Services aux membres	7
Projets structurants	8
FAPAQE	13
Affaires publiques	14
Communications	15
Événements	16
Appui au recrutement (TRIE)	17
Plumitifs	17



Le mot de la **présidence**

Un réseau fort et mobilisé pour opérer le virage!

Chers membres, collègues et amis,

2022-2023 n'a pas été de tout repos. Elle a été marquée par des grands défis pour nos membres autant que par des efforts soutenus et augmentés pour les surmonter, pour lesquels je ne peux qu'être reconnaissant.

Le gouvernement a communiqué sa volonté claire d'entreprendre le virage vers le soutien à domicile mais plusieurs moyens demeurent à mettre en place. Malgré un intérêt gouvernemental accru, certaines ÉESAD continuent d'avoir des listes d'attente et peinent à répondre à l'ampleur des besoins.

Je peux vous dire que j'ai vu l'équipe du Réseau à l'œuvre. Ils ont multiplié leurs efforts de représentation et de communication et ont porté vos voix pour faire entendre les besoins des ÉESAD et de nos usagers.

Ces efforts ont porté fruit : le rapport de la Commissaire à la santé et au bien-être intitulé « Bien vieillir chez soi – Tome 1 : comprendre l'écosystème » appuie nos revendications et confirme plusieurs des réalités que nous décrivons. Notre positionnement comme acteur essentiel du virage se solidifie. C'est une mince consolation, mais cela demeure porteur d'espoir pour la suite.

Face à tous les défis, je salue la résilience et la performance des ÉESAD. Merci de votre engagement et de votre solidarité envers vos pairs, que vous exprimez à travers votre coopération au sein du Réseau.

Je souhaite également saluer le travail de la permanence du Réseau. Merci à Benoit pour sa passion et son travail sans relâche. Merci à son équipe qui fait une réelle différence dans notre quotidien.

Enfin, merci à tous les membres du conseil d'administration pour leur engagement indéfectible et leur précieuse contribution au cours de cette année.

Solidairement,

Martin-Charles St-Pierre
Président



Le mot de la **de la direction générale**

Nous sommes entendus

Chers membres du Réseau de coopération des EÉSAD,

2022-2023 a été une année d'opportunités et de grands travaux au Réseau de coopération des EÉSAD. En plus de nos interventions régulières au sein de vos EÉSAD respectives, plusieurs de actions structurantes ont été lancées, maintenues ou amplifiées.

En effet, le virage vers le soutien à domicile est plus désiré que jamais par la population. Les intervenants qui l'appuient se multiplient et le gouvernement ne peut y être insensible. Au Réseau, notre travail consiste de plus en plus à assurer que les EÉSAD soient perçues par le gouvernement et la population comme la clé pour opérer ce virage.

C'est pourquoi, tout au long de l'année, nous avons multiplié nos initiatives : les rencontres officielles, dont la rencontre avec les CISSS et les CIUSSS le 24 novembre 2022, les communiqués de presse et en intervenant sur une multitude de dossiers comme le PEFSAD, les PAC et les PARCS, les consultations pré budgétaires, et bien d'autres.

À la lecture du premier rapport de la Commissaire à la santé et au bien-être, paru en mars 2023, nous pouvons constater que nous sommes entendus. Maintenant, les EÉSAD ont besoin de poursuivre leurs travaux et représentations auprès du gouvernement.

Au-delà de nos efforts précités, nous avons lancé la Stratégie relève, une initiative de grande envergure ayant comme ambition de recruter 3000 aides à domicile, particulièrement des personnes ayant moins de 35 ans, en réponse à l'enjeu du vieillissement de la main d'œuvre des EÉSAD. Nous sommes fiers de tout ce qui a été accompli en ce sens.

Enfin, je souhaite remercier le conseil d'administration pour leur confiance et leur proactivité face aux enjeux de nos membres. Je souhaite également remercier les ressources expertes du Réseau pour leur passion et leur engagement dans la mission du Réseau et de ses membres. Votre travail fait une réelle différence.

2023-2024 est déjà bien entamée et les fruits de notre travail de 2022-2023 se font sentir. Le chantier demeure immense pour assurer le virage tant espéré, mais j'ai la profonde conviction que nous sommes mieux habilités que jamais à surmonter tous les défis qui croiseront notre chemin.

Bien à vous,

J. Benoit Caron
Directeur général

Mission



Le Réseau a pour but de regrouper les EÉSAD afin de :

1. **Fournir** à ses membres des biens et des services nécessaires à l'exploitation de leur entreprise.
2. **Assurer** la promotion et le développement des EÉSAD ainsi que leurs activités connexes.
3. **Favoriser** les échanges d'informations et d'expertises ainsi que la concertation des actions sur des projets communs.
4. **Protéger, défendre et promouvoir** les intérêts de l'ensemble du Réseau et de chacun de ses membres.
5. **Offrir** et apporter, si nécessaire, un soutien technique et professionnel en matière d'organisation et de promotion des services, de financement, de formation des administrateurs ainsi que du personnel de ses membres et autres besoins.
6. **Soutenir** les membres dans l'amélioration de la qualité des services et le développement de l'emploi.
7. **Promouvoir** la coopération et l'économie sociale.

Gouvernance

Nombre total de rencontres du conseil d'administration

6

Nombre total de rencontres du comité exécutif et comité exécutif élargi

4

Composition du conseil d'administration

Martin-Charles St-Pierre, Président

Aide Chez Soi Trois-rivières

André Richard, Vice-Président

Multi-Services Corporation d'aide à domicile

Pierre Beauchesne, Trésorier

Aide Chez Soi La Baie

Gynet Séguin, Secrétaire

Coopérative de soutien à domicile de Laval

André Plouffe, Administrateur

Coop Autonomie Chez-soi

Lynda Bélanger, Administratrice

Coopérative de solidarité de services à domicile du Royaume du Saguenay

Roméo Deraspe, Administrateur

Corporation de services d'aide à domicile l'Essentiel

Hélène St-Laurent, Administratrice

Entre-Tiens de la Haute-Gaspésie

Mélanie Gagnon, Administratrice

Coopérative de solidarité de services à domicile des Etchemins

Robert Bouillard, Administrateur

Coopérative de solidarité en soutien à domicile de la MRC de l'Assomption

Christiane Tanguay, Administratrice

Aide à la communauté et services à domicile

Micheline Durand, Administratrice

Corporation de développement communautaire de Universeau

Sylvie Larouche, Administratrice

Coopérative de services à domicile du Cap Diamant

Louise Giguère, Administratrice

Coopérative de solidarité Novaide

Jean-Claude Préfontaine, Administrateur

Coopérative de Services Rive-Sud

Membrariat

Nombre d'EÉSAD membres **82** → **42** Coop
→ **40** OBNL



Régions administratives **17**

 **7** millions d'heures de services livrées

Plus de **110 000** usagers 

 **9400** employés

Résultats financiers

La progression des activités du Réseau s'est poursuivie en 2022-2023, avec une hausse de 17% des revenus face à l'année précédente. Cette hausse des revenus est principalement attribuable à l'augmentation des aides financières utilisées par le Réseau dans le cadre des projets structurants au bénéfice des membres. Bien que le Réseau termine l'année avec un léger déficit représentant 2% de ses revenus, il est prévu que ce dernier se résorbe en 2023-2024.

RÉSULTATS SOMMAIRES	2022-2023	2021-2022	VARIATION
PRODUITS			
<i>Aides financières</i>	2 429 222 \$	2 009 158 \$	+21%
<i>Autonomes</i>	1 245 216 \$	1 118 367 \$	+11%
	3 674 438 \$	3 127 525 \$	+17%
FRAIS D'EXPLOITATION	3 749 303 \$	3 069 320 \$	+22%
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	(74 865) \$	58 205 \$	-229%



Services aux membres

Heures de services rendus aux membres
35 825 h

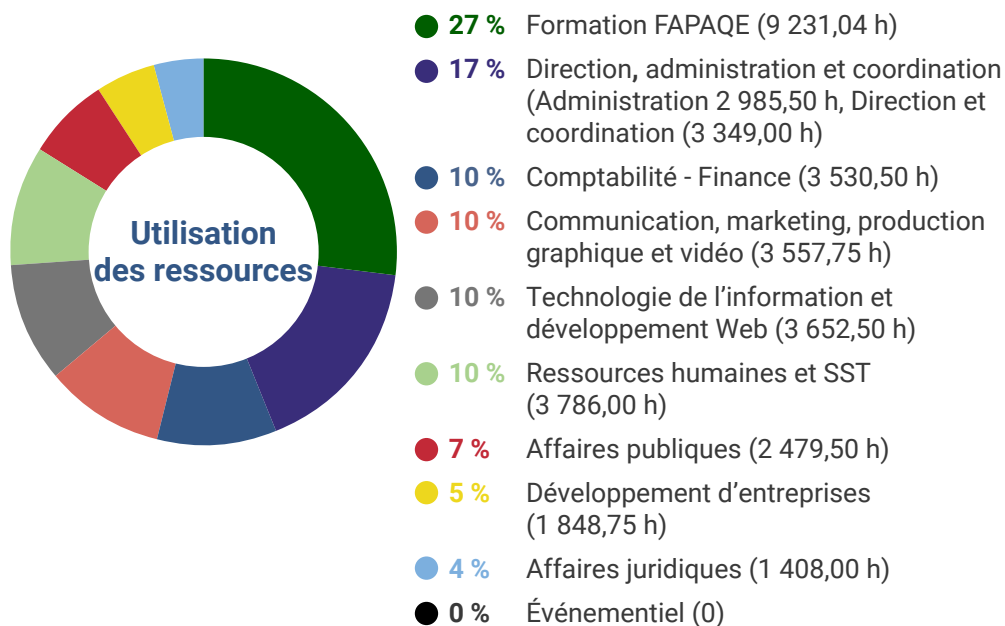
L'équivalent de **20,5** personnes à temps plein
Qui se joignent aux équipes des EÉSAD au jour le jour, et tout particulièrement pour les défis à relever en gestion de ressources humaines

82 ententes de services

Ce sont **70** professionnels qui sont intervenus auprès des EÉSAD
Et l'ensemble des 20 champs d'expertises du Consortium qui ont été sollicités

Expertises utilisées par nos membres :

Affaires juridiques • Affaires publiques • Communications – marketing • Comptabilité – finances • Développement stratégique des entreprises
Développement web et technologies de l'information • Graphisme – conception vidéo • Organisation d'événements • Ressources humaines
Santé et sécurité au travail



Répartition des heures de services rendus

CATÉGORIES DE PROJETS	2022-2023	2021-2022
Ententes de services	4 135,25	5 670,75
Projets	12 845,50	9 734,00
Service-conseil	2 754,25	3 090,75
Formation	646,00	573,75
Événementiel	1 549,00	573,50
Total	31 161,04	29 140,08

Projets structurants

→ Stratégie relève

Projet avec le Fonds du Grand Mouvement Desjardins

Projet en 2 volets :

- Développement des outils et des contenus de la campagne de recrutement pour la relève en aide à domicile.
- Maillage et développement local avec les bureaux de services Québec (BSQ) et autres partenaires locaux pour le recrutement et l'intégration de relève de main-d'œuvre PAD. (Stratégie de consolidation)

Quelques données :

- 3 697 candidatures reçues sur notre site dédié au recrutement : www.jaideadomicile.com
- 40% des candidatures avaient 35 ans et moins
- Environ 80% des candidatures étaient des femmes, près de 20% des hommes
- 10 capsules vidéo de recrutement publiées sur les médias sociaux



→ Promotion et valorisation du métier de préposées d'aide à domicile

Projet avec le programme de la Stratégie globale du Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

En bref :

- Face à une population de plus en plus vieillissante, les EÉSAD se retrouvent en manque important de main-d'œuvre afin de répondre aux besoins grandissants des individus en matière d'aide à domicile au Québec.
- Le projet permet la création et la diffusion d'une campagne de notoriété du secteur des services à domicile et des opportunités d'emploi dans ce dernier à l'échelle nationale. Le tout dans l'esprit de la valorisation du métier tout en renforçant le sentiment d'appartenance des aides à domicile envers l'EÉSAD les ayant embauchés.

Stratégies principales :

- Humaniser l'image des services
- Rejoindre les gens sur le terrain
- Ennobler le métier d'aide à domicile
- Sensibiliser l'utilisateur aux discriminations

L'aide financière obtenue permet notamment de payer :

- Les honoraires liés à l'élaboration de contenu;
- Les honoraires liés à la stratégie de diffusion;
- Les honoraires liés à l'évaluation des impacts des outils;
- L'organisation d'une foire de l'emploi, d'une Journée nationale des préposées d'aide à domicile 2023, de envois postaux et d'autres efforts de communications.

→ **Mutualisation de services de recrutement international de préposées d'aide à domicile (PAD)**

Projet en volet 3 : Projets structurants de mutualisation du Programme de soutien à l'économie sociale

Avec l'aide de partenaires, dont Québec International, le Réseau a :

- Effectué des affichages à l'international ;
- Réalisé le processus de sélection d'environ 100 candidatures ;
- Enclenché 12 processus d'embauche ;
- Effectué des évaluations de besoin auprès du gouvernement ;
- Préparé l'accueil des travailleurs.

Le succès de ce projet d'envergure repose en grande partie sur :

- L'accès par les entreprises à des expertises partenariales notamment en gestion des ressources humaines, en gestion organisationnelle, en services juridiques et en gestion de projet.
- Leur autonomisation afin de bâtir les meilleurs processus de recrutement, d'intégration et de rétention du personnel immigrant de manière mutualisée.

EÉSAD impliquées à ce jour :

- Coopérative de soutien à domicile de Laval
- Coopérative de solidarité de services à domicile du Royaume du Saguenay
- Aide chez soi Trois-Rivières
- Aide chez soi de l'Énergie

Québec 

→ **Formation d'aides à domicile en répit et stimulation des aînés 23-25**

Projet réalisé avec une subvention du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) volet Impulsion-Compétences

En bref :

Le projet vise à former des préposées d'aides à domicile afin de leur permettre d'intervenir de manière plus efficace auprès des clientèles desservies par les EÉSAD.

Objectifs :

- Former de nouvelles formatrices du Réseau de coopération des EÉSAD.
- Rehausser et développer les compétences des préposées d'aide à domicile.
- Favoriser l'attrait de la profession et contribuer à la fidélisation de la main-d'œuvre.
- Améliorer le déploiement du panier de service des entreprises d'économie sociale en aide à domicile.

Quelques données :

- 400 préposées d'aide à domicile et 20 formatrices ont développé ou acquis de nouvelles compétences professionnelles;
- 40 EÉSAD ont bénéficié des retombées du projet

Québec 

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE
DES
Sociétés Alzheimer

→ Intelligence d'affaires sectorielle en services à domicile

Projet de transformation numérique des entreprises collectives volet 3 - interventions numériques de groupes auprès des réseaux d'entreprises

Objectifs :

- Développer de nouveaux rapports et indicateurs au sein des EÉSAD ;
- Bonifier la numérisation de leurs processus internes afin de favoriser l'accès aux données ;
- Former leur personnel en ce sens ;
- Donner des outils de comparaison communs aux EÉSAD dans une perspective d'amélioration continue

- Donner accès au Réseau à des données pour anticiper les besoins de membres et pour appuyer les discussions sur les problématiques concernant l'ensemble du Réseau.

À noter :

- Dès l'annonce du projet, la majorité des membres du Réseau ont répondu favorablement à la demande de participation.

Entente de partenariat

pour le développement coopératif 2022-2023

→ Recrutement massif national de préposées d'aide à domicile

En bref :

- Plus de 3000 embauches effectuées par les EÉSAD sur les 2 derniers trimestres de 2022-2023
- Grande réussite de la campagne J'aide à domicile;
- Affectation de recruteurs à 25% du prix d'une ressource temps plein;
- Importantes économies d'échelle pour les EÉSAD membres;
- Amélioration et standardisation des pratiques de recrutement, d'accueil et d'intégration de la main-d'œuvre.

Canaux de communications utilisés :

- Capsules vidéo;
- Campagne radio;
- Communiqués de presse;
- Campagne J'aide à domicile;
- Et plus encore !

RÉSUMÉ DES STRATÉGIES ET MOYENS

Stratégies	Moyens de communication
Faciliter la collecte de candidatures en passant par le Réseau ou en allant directement dans les EÉSAD.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Site Web J'aide à domicile; 2. Le TRIE.
Publier sur les plateformes numériques.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Publications d'offres d'emploi et partage des publications dans des groupes de communautés locales; 2. Stratégie de visibilité des emplois et des EÉSAD; 3. Valorisation de la profession; 4. Campagne J'aide à domicile sur les réseaux sociaux.
Publier sur les sites d'emploi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sites d'emploi régional; 2. Carrefour jeunesse emploi; 3. Babillards (ex. : milieu scolaire); 4. Sites d'emploi « Jobboard » tels que : Indeed, Québec-Emploi, etc.
Développer des campagnes de marketing spontanées.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capsules vidéo; 2. Banque d'images; 3. Information sur le métier et son environnement socioprofessionnel; 4. Publications récurrentes assurant la promotion du métier d'aide à domicile.

→ Plan d'action concerté pour le déploiement de services à domicile en unité d'habitation en économie sociale

En bref :

- L'objectif est de permettre une offre de services d'aide à domicile bonifiée en unités d'habitation avec des leviers de déploiement de services prenant en compte la capacité de services des EÉSAD et les besoins bien réels des occupants des unités d'habitation.
- Cette première phase du plan d'action concerté a permis une identification et une planification de déploiement de services à domicile, le tout en respectant la vision, les valeurs et les enjeux des partenaires.
- Les exercices de concertation ont assurément contribué à resserrer les liens avec les trois regroupements et ont permis de réaliser du rayonnement et du positionnement auprès de partenaires sensibles à la desserte de services à domicile en unités d'habitation et de rappeler leur importance.
- Le recrutement d'aides à domicile en coopérative d'habitation demeure un sujet à explorer davantage dans sa faisabilité et son processus.

Formation des dirigeants

Le Réseau de coopération des EÉSAD multiplie les initiatives de consolidation et de développement d'activités de formation de ses membres au bénéfice des personnes en perte d'autonomie ou ayant des limitations fonctionnelles.

Près de **600 h** et **40 000 \$** investis dans l'offre ou le développement de contenus de formation aux dirigeants des coopératives de services à domicile membre du Réseau.

Contenus de formation développés :

- Comité de liaison
- Comprendre le sens au travail et le faire vivre en organisation
- Diversité et inclusion
- Évaluer son C.A.
- La gouvernance dans une entreprise à propriété collective
- La santé mentale au travail
- Présider avec efficacité et connaître son rôle
- Rôles et responsabilités des administrateurs
- Stratégie Relève - Cible 1 : Communication
- Stratégie Relève - Cible 2 : Gestion des ressources humaines
- Stratégie Relève - Cible 3 : Développement organisationnel
- Stratégie Relève - Cible 4 : Développement de services
- Stratégie Relève - Cible 5 : Finances
- Stratégie Relève - Cible 6 : Indicateurs de performance
- Formation de formateurs : L'écosystème de la coopération

Programme de Transformation numérique des entreprises collectives

Les accompagnements réalisés par le Consortium ont permis de mettre en lumière que les EÉSAD ont besoin de se moderniser pour rester compétitives et le programme a aidé à les guider dans cette transformation.

Le programme a notamment permis de faire davantage d'intelligences d'affaires multidisciplinaires et de proposer des virages technologiques aux entreprises participantes. L'accompagnement a donc réellement servi d'outil d'aide à la décision et a apporté une valeur dans la réflexion stratégique des entreprises. Sans ce programme, plusieurs entreprises n'auraient pas pu améliorer leurs processus ou se seraient mises à risque numériquement. Notons également que la grande majorité des entreprises qui ont fait partie du programme ont été réellement conscientisées sur la sécurité informatique et les avantages des applications infonuagiques. Au global, une expérience très positive!



Moyenne d'heures
d'accompagnement :

88 heures

Plus de
2 500 heures

d'accompagnement pour les EÉSAD
participantes ayant permis de développer
une expertise

Près de

30 EÉSAD
ont bénéficié d'un
accompagnement

Près de

350 000\$
en aides financières
pour les EÉSAD

FAPAQE



EN 2022-2023, FAPAQE, C'EST



18

Nombre de formateurs



204

Nombre de préposés formés



42

Nombre d'EÉSAD participantes



45

Nombre de cohortes débutées



FAPAQE

Formation adéquate des préposés aux AVQ du Québec dans les EÉSAD

Le programme FAPAQE a été instauré en 2015 pour favoriser au sein des EÉSAD le développement des compétences sur les services d'assistance personnelle à domicile.

Depuis le début du programme (février 2016 au 31 mars 2023)

2 924

Nombre d'aides à domicile formées

86

Nombre d'EÉSAD participantes

448

Nombre de cohortes de formation terminées ou en cours




La formation se poursuit en formule hybride comme mise en place en 2020. Elle est toujours bien appréciée par tous.

Affaires publiques

Notre équipe des affaires publiques, coordonnée par la direction générale du Réseau, a été particulièrement active en 2022-2023 pour porter nos enjeux et préoccupations aux oreilles des décideurs !

L'étendue de nos dossiers



 **43**
Nombre de notes

 **144**
Nombre de revues de presse

Les fruits de 2022-2023

15 millions \$
pour le Programme
d'exonération pour les services
d'aide domestique (PEFSAD)

4 millions \$
pour la formation de
855 aides à domicile

**Rapport de la
Commissaire à la
santé et au bien-être**
qui appuie nos constats et
revendications

 **7**
Nombre d'infolettres

Affaires publiques

 **18**
Nombre de communiqués

5 mai 2022
DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE RELÈVE

12 mai 2022
Rapport du Vérificateur général sur les soins de longue durée

13 mai 2022
Prolongation des primes COVID seulement pour les RPA - Les EÉSAD demandent l'équité la plus élémentaire !

19 mai 2022
Journée nationale des préposées et des préposés d'aide à domicile | 25 mai 2022

15 juin 2022
Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées

4 juillet 2022
100e Journée internationale des coopératives

24 août 2022
Appel des EÉSAD au prochain gouvernement

8 septembre 2022
Aide Chez Soi: marque de qualité en soutien à domicile

27 septembre 2022
Accélérez le virage vers le soutien à domicile

1^{er} octobre 2022
Journée internationale des personnes âgées - Chez moi pour la vie : accélérez le virage

17 octobre 2022
Semaine de la coopération - Réussir le virage vers le soutien à domicile par la coopération

7 novembre 2022
Semaine nationale des personnes proches aidantes

30 novembre 2022
Journée de travail entre les EÉSAD et le réseau de la santé et des services sociaux

14 décembre 2022
Prolongation des primes COVID seulement pour les RPA

3 mars 2023
Budget 2023-2024 : Il faut soutenir les aînés chez eux dès maintenant

8 mars 2023
8 mars Le virage vers le soutien à domicile est favorable aux femmes

22 mars 2023
Budget 2023-2024 : Le soutien à domicile, on en parle encore, mais toujours pas de virage

29 mars 2023
La commissaire à la santé et au bien-être confirme que le virage reste à faire

 **Plus de 20**
Nombre de mentions des EÉSAD dans les médias

5 mai 2022 • Index Santé
Les EÉSAD passent à l'offensive pour recruter plus de 3 000 aides à domicile au Québec

13 mai 2022 • 107.7FM
Soins à domicile – Le prime COVID seulement pour les employés des RPA

22 mai 2022 • LanauWeb
Aide à domicile : Véronique Hivon appuie les demandes des EÉSAD

15 juin 2022 • Index Santé
Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées - Une armée de 9 000 aides à domicile pour prévenir la maltraitance

21 juin 2022 • CFLO
AGA de la Coopérative Défi-Autonomie d'Antoine-Labelle

19 juillet 2022 • L'initiative
L'Appui pour les proches aidants investit 61 M\$ pour des services aux personnes proches aidantes d'aînés

6 août 2022 • Journal de Montréal
Les meilleurs anges gardiens: le répit à domicile devient sa mission de vie à 60 ans

14 août 2022 • La Presse
Soins aux aînés : La recette des îles

14 septembre • ICI Mauricie-Centre-du-Québec
16 candidats aux élections débattent du vieillissement à domicile

15 septembre 2022 • L'écho de Maskinongé
Les entreprises mauriciennes d'aide à domicile adoptent la marque Aide Chez Soi

18 septembre 2022 • LeQuotidien
Angela, lucide et digne à 94 ans

21 septembre 2022 • L'Info du Nord Vallée de la Rouge
La Coop Défi-Autonomie demande un virage vers le soutien à domicile

29 septembre 2022 • Bel Âge
Accélérez le virage vers le soutien à domicile

30 septembre 2022 • LeNouveliste
Ne vouloir rien comprendre...

29 novembre 2022 • Les coops de l'information
Réseau de coopération des entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) : changer des vies

2 octobre 2022 • Journal de Montréal
Soutien à domicile : la question de l'urne des aînés

3 octobre 2022 • QUB Radio
Entrevue avec J. Benoît Caron, DG et porte-parole du Réseau des EÉSAD

1^{er} décembre 2022 • La Presse
Réseau de coopération des entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) : changer des vies

14 décembre 2022 • Le Journal de Lévis
Les EÉSAD « demandent l'équité ».

22 décembre 2022 • L'Info de la Lièvre
La ministre Sonia Bélanger visite la Coopérative Défi-Autonomie d'Antoine-Labelle

22 mars 2023 • 107.7 Estrie
Entrevue avec J. Benoît Caron, directeur général du Réseau de coopération des EÉSAD

Communications

Nos ressources expertes en communication effectuent un travail essentiel dans le cadre de nos nombreux projets structurants en cours.

Moyens utilisés par nos ressources dans le cadre de ces projets :

- Capsules vidéos
- Campagnes et publications sur les médias sociaux
- Banques d'images
- Campagnes publicitaires
- Relais d'offres d'emplois dans des communautés ciblées
- Création d'outils de communications



10
capsules publiées
dans le cadre de
la campagne de
recrutement



390
personnes nous ont écrit sur
Facebook en trois mois dans
le cadre de la campagne de
recrutement

Janvier à mars 2023



Grâce à nos offensives de communications sur Facebook, de nombreuses personnes nous ont également écrit pour :

Obtenir
de l'information
sur les emplois
disponibles

Connaitre
la marche à
suivre pour
postuler

Savoir
si nous recrutons
à l'international.

Événements



Ce sont les Journées Nationales du Réseau de Coopération des EÉSAD où les EÉSAD sont réunies pendant 2 jours en congrès, afin de travailler, réfléchir et discuter sur des thèmes en profondeur qui vont développer davantage le soutien à domicile (SAD) au Québec.

29 & 30 septembre 2022

23 novembre 2022



Le dernier mercredi du mois de mai de chaque année est consacré à la journée des AD, où c'est l'occasion de souligner leur travail essentiel et important dans le soutien à domicile (SAD) au Québec. Lors de cette journée, un accompagnement est offert aux EÉSAD afin de leur offrir un éventail d'outils de communication alors que le Réseau est présent au niveau national.

25 mai 2022



Une journée exceptionnelle de travail s'est tenue le 24 novembre 2022, réunissant les EÉSAD et les CISSS et CIUSSS de toutes les régions en présence de Mme Sonia Bélanger, ministre déléguée à la Santé et aux Aînés. À la fin de la journée, les représentants des EÉSAD et des centres intégrés ont constaté qu'ils sont généralement d'accord sur ce qui limite leur action respective. Ils ont clairement identifié la communication, la concertation et la planification comme axes essentiels pour optimiser les services à domicile, au bénéfice des usagers.

24 novembre 2022



À chaque mois, le Réseau de coopération des EÉSAD souhaite informer des EÉSAD de l'actualité ainsi que des dossiers qui les touchent directement. Le Midi-Infos est le principe d'un bulletin de nouvelles accompagné de questions et des commentaires des EÉSAD.

21 avril 2022 : Présentation du CSMO-ÉSAC : Révision de la Norme professionnelle du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), Dossier Affaires publiques / relations gouvernementales et prochaines étapes, Présentation de la Transformation Numérique

18 mai 2022 : Journée des PAD, Plans d'actions concertés, Révision du PEFSAD, Assurances

23 juin 2022 : Offensive Chez Moi Pour La Vie, Programme de soins virtuels, Attrait de la main-d'œuvre, Formation services d'assistance personnelle

24 août 2022 : Offensive de communication Chez Moi Pour La Vie, Révision du PEFSAD

18 janvier 2023 : Présentation sommaire du Bilan administratif de la RAMQ, Consultation prébudgétaire, Outils de représentations régionales, Tournées régionales

22 février 2023 : Présentation des résultats du sondage sur l'évolution des salaires et tarifs, Synthèse du 24 novembre 2022 et PARC, Mobilisation prébudgétaire, Consultation des membres en direct (Transports et Menus-travaux)

Appui au recrutement

TRIE_{2.0}

Le TRIE, pour Techniques de recrutement innovantes des EÉSAD, est un projet qui a pris forme à l'automne 2017 afin de venir appuyer la Stratégie 5000 visant l'embauche de 5000 préposés d'aide à domicile pour les EÉSAD du Québec.

L'objectif du TRIE est d'offrir une aide parallèle aux efforts de recrutement des EÉSAD afin de générer une plus grande quantité de candidatures, en se concentrant sur les premières étapes du processus de recrutement, c'est-à-dire la création de l'offre d'emploi, la publication des offres (affichage) et la réception de candidatures.

9 410

candidatures qui ont été envoyées aux EÉSAD participantes.



Plumitifs

* **SOQUIJ** | Intelligence juridique

Notre service de vérification des plumitifs consiste à vérifier à la date de la demande de vérification s'il y a des dossiers inscrits au plumitif criminel et pénal de toutes les juridictions de chacun des districts judiciaires du Québec ainsi qu'au plumitif criminel des cours municipales. Le service est effectué via le site de la SOQUIJ.

67

Nombre d'EÉSAD utilisant notre service

En 2022-2023, ce sont près de

3711

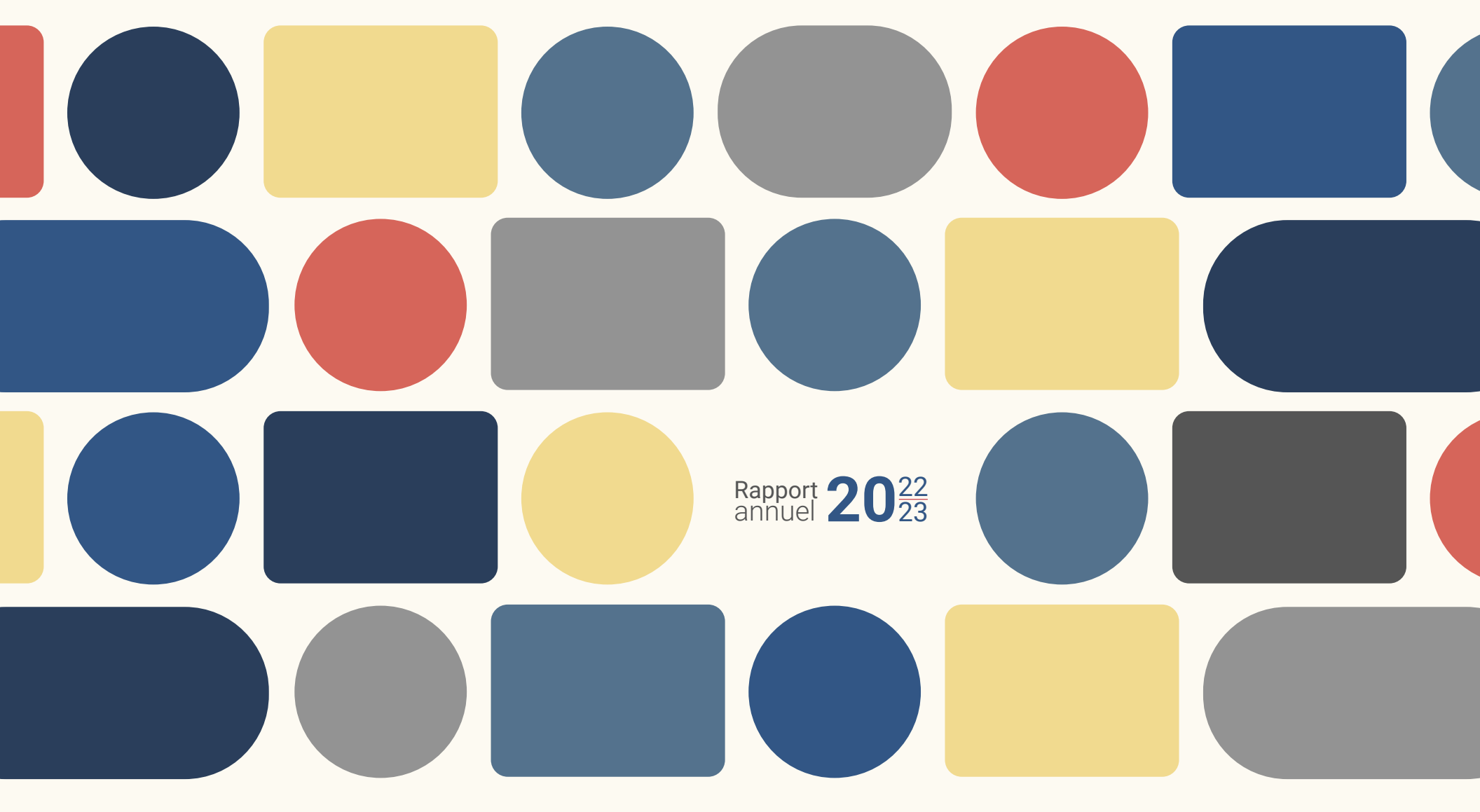
vérifications qui ont été effectuées.



Partenariats

Merci à nos partenaires !





Rapport annuel **20²²₂₃**

ÉESAD | RÉSEAU DE COOPÉRATION
DES ENTREPRISES
D'ÉCONOMIE SOCIALE
EN AIDE À DOMICILE

eesad.ca